



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน โทร.๐-๓๒๔๔-๓๑๔๔

ที่ พบ ๗๗๒๐๓/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินโครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามหลัก Happy ๘ หรือความสุข ๘ ประการ
นั้น สำนักปลัดขอรายงานผลการดำเนินโครงการสร้างสุขภาวะในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ว่ามีการดำเนินกิจกรรมตามหัวข้อประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพและใจ

- กิจกรรมรณรงค์การลด ละ เลิก บุหรี่
- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย การเดินแอโรบิค และมีเครื่องออกกำลังกาย
ไว้บริการ

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมเสริมสร้างให้คนทำงานรู้จักทำงานร่วมกันเป็นทีม
- การให้กำลังใจบุคลากรในสภาวะยากลำบาก

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมส่งเสริมสำหรับเด็ก จัดโครงการเยาวชนร่วมใจใส่ใจสิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมส่งเสริมสำหรับผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุประจำปี
- สนับสนุนกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม พัฒนาบ้านเกิด

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมสันทนาการ การจัดอวยพรวันเกิดคนทำงานในองค์กร
- กิจกรรมเพื่อบำบัดความเครียด เช่น ศิลปะบำบัดและงานฝีมือเพื่อการผ่อนคลาย

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- อบรมเพิ่มทักษะอาชีพในงานโดยส่งบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก
- อบรมเพิ่มทักษะอาชีพในงานโดยการเปิดโอกาสในบุคลากรอบรมเพิ่มเติมในงานที่สนใจ

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อตระหนักถึงคุณค่าของตนเองต่อการเกื้อกูลผู้อื่นและสังคม
จัดโครงการจิตอาสา ๕ส. และ ร่วมตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมวันสำคัญทาง
ศาสนา

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- ส่งเสริมและฝึกอาชีพเสริมให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยจัดโครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนม
- จัดหาแนวทางในการลดรายจ่าย โดยจัดพื้นที่ปลูกผักสวนครัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของบุคลากร

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- เชิญชวนครอบครัวของบุคลากรร่วมกิจกรรมขององค์กร

บัดนี้การดำเนินการตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน [http:// www.poraiwan.go.th](http://www.poraiwan.go.th) เรียบร้อยแล้ว

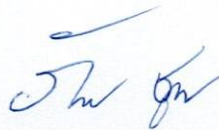
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาววิสุตา แจ่มจำรัส)
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ)



(นางภิญญาดา ชูก้อนทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) พันจ่าโท



(ธนะ ศิริรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

(ลงชื่อ) สิบเอก



(วัลลภ แจ่มจำรัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน